

**Geistlich Pharma
lebt ihre tief
verankerten Werte.**

Steven Kramer

Es warten interessante Herausforderungen auf dem Weg zur Verwirklichung unserer Vision. Dazu suchen wir Sie als

HR Analyst and Project Lead

Root/Wolhusen

Ihre Aufgaben

- > Führung von HR Digitalisierungsprojekten (insbesondere Einführung SuccessFactors, Lohnbriefe, Ticketing-System)
- > Weiterentwicklung der bestehenden HR-Systeme z.B. SAP
- > Optimierung, Verschlinkung und Digitalisierung der HR-Prozesse
- > Sammeln, formulieren, priorisieren, adressieren, überwachen und testen von Change Requests
- > Planung und Durchführung von Systemreleases und Testing

Ihre Qualifikationen

- > Fundierte Kenntnisse von HR-Prozessen und Systemen, insbesondere SuccessFactors und deren Implementierung
- > Mehrjährige Erfahrung in der Projektleitung und agilen Vorgehensweisen
- > Betriebswirtschaftliches Verständnis sowie analytische, planungs- und umsetzungsstarke Arbeitsweise
- > Ausbildung (HF, FH, Uni) in Wirtschaftsinformatik oder gleichwertige HR Ausbildung mit IT Weiterbildung
- > Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir verschreiben uns aus Tradition einem Pioniergeist, der die Mitarbeitenden in den Mittelpunkt stellt. Sie engagieren sich für das, was Geistlich zu Spitzenleistungen treibt: die Leidenschaft an Regeneration. Daraus entstehen innovative Medizinprodukte, die Knochen, Knorpel sowie Weichgewebe wiederherstellen. Unser motiviertes Team freut sich auf Sie und die gemeinsame Arbeit in einem modernen, dynamischen Arbeitsumfeld mit internationalem Flair.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige elektronische Bewerbung via: recruiting@geistlich.ch
Kontaktperson bei Fragen zur Stelle: Oliver Gisler, Group Lead HR Services, Tel. 041 492 55 55



www.geistlich-pharma.com

